

採用応募者等に対するハラスメント防止方針

第一化成株式会社【ウルトラファブリックス・ホールディングス株式会社】

当社は、すべての採用応募者等が安心して就職活動・求職活動を行える環境を整備するため、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

採用応募者等の人格・尊厳・プライバシー・多様性を尊重し、ハラスメントを一切許容しません。また、公正かつ適切な採用選考を行い、相談・苦情に迅速かつ適切に対応します。

1. 対象となる方

当社への求職者・採用応募者、会社説明会・採用イベントへの参加者、OB・OG 訪問者、インターンシップ、教育実習、職場体験等、当社の採用活動や職業選択に関する活動に参加される方を対象とします。

2. 採用活動における禁止行為

当社の採用関係者は、採用応募者等に対し、次のような行為を行いません。

- **性的な言動**：性的な冗談・からかい・質問・発言、性的な内容の連絡、交際・デート・性的関係等の要求
- **立場を利用した要求**：採用・内定・選考上の便宜等を条件とした私的・性的な関係の要求
- **身体・プライバシーへの侵害**：不必要な身体的接触、性別・性的指向・性自認、恋愛・結婚・妊娠・出産・家族関係等への不適切な質問・言及
- **威圧・強要等**：威圧的・高圧的・侮辱的な言動、他社への応募や就職活動の終了の強要
- **不合理な要求**：採用活動と無関係な作業・私的な依頼・過度な課題・不合理な要求
- **私的な連絡・情報管理**：同意のない私的な SNS・連絡先の取得、採用目的を超えた連絡、個人情報・相談内容等の不適切な開示・漏えい
- **その他**：採用応募者等の人格・尊厳を害し、求職活動等を妨げるおそれのある行為

3. 相談窓口

当社は、採用応募者等からのハラスメントに関する**相談・苦情窓口**を設置しています。

内部通報窓口 E-mail：hotline@ultrafabricshd.co.jp

相談を受けた場合は、相談者の意向や心情に配慮し、必要に応じて事実確認を行い、適切に対応します。

相談・苦情の申出や事実確認への協力等を理由として、**採用選考上その他一切の不利益な取扱いを行いません。**

相談内容や個人情報等は、プライバシー及び守秘義務に十分配慮して取り扱います。

4. 教育・再発防止

当社は、採用関係者に対して、ハラスメント防止、公正な採用選考、適切な対応等について必要な教育・周知を行います。

ハラスメントが発生した場合には、必要な措置を講じるとともに、原因を分析し、採用活動上のルールや相談体制の見直し等を行い、再発防止に努めます。

採用応募者等に対するハラスメント防止規程 施行日：2026 年 10 月 1 日

※本ページは同規程の概要を掲載したものです。詳細は当社規程に定めるところによります。